

## นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท ดับบลิวพี เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ("บริษัทฯ") มุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในธุรกิจพลังงานระดับภูมิภาค โดยมุ่งเน้นการพัฒนาด้านการบริการผ่านความรู้และประสบการณ์อันยาวนาน เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่องมากกว่า 40 ปี โดดเด่นด้วยระบบการบริหารจัดการที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อมด้วยบุคลากรผู้เชี่ยวชาญในทุกระดับ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของธุรกิจ มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณธรรมโปร่งใส ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม พร้อมกับนั้นบริษัทฯ ยังเล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งถือเป็นความท้าทายที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อแสดงถึงการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมคุณภาพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนด้วยสินค้าที่มีคุณภาพ ควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อม สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของธุรกิจที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างลึกซึ้งในมิติต่างๆ ดังนี้

**มิติ การกำกับดูแลและเศรษฐกิจ (Governance and Economic):** มุ่งดำเนินธุรกิจด้วยหลักบรรษัทภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมห่วงโซ่ธุรกิจขององค์กร เพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีความต่อเนื่อง โดยดูแลสิทธิประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มให้มีความสมดุลและเท่าเทียมการควบคุมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของผู้มีส่วนได้เสีย และการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและสร้างนวัตกรรมด้านธุรกิจควบคู่กับนวัตกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อบรรลุเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นที่ยอมรับและเป็นผู้นำในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

**มิติสังคม (Social):** บริษัทฯ มุ่งมั่นจะมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของคนในสังคมไทย ผ่านการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และบริการที่เป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมายรวมถึงข้อตกลงกับลูกค้า รวมถึงเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้นโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ประกอบกับให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน คู่ค้า ผู้มาติดต่อ รวมถึงชุมชนรอบข้าง เพื่อป้องกันการสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน และดำเนินการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ดำเนินการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม พัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นตามแผนการพัฒนางาน ส่งเสริมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน ยอมรับและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมและยึดหลักความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ปกป้องสิทธิประโยชน์ของบุคลากร ด้วยการดูแลสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อส่งมอบความเป็นอยู่ที่เหมาะสมแก่บุคลากรและครอบครัวอย่างเหมาะสม

**มิติสิ่งแวดล้อม (Environmental):** มีกระบวนการปฏิบัติงานที่มุ่งปกป้อง ป้องกัน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการประกอบกิจการ โดยส่งเสริมให้พนักงานอนุรักษ์พลังงาน มีความตระหนักในการใช้ทรัพยากรและจัดการของเสียอย่างรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและดูแลสิ่งแวดล้อมภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม โดยมีเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของบริษัท และส่งเสริมกิจกรรมของหน่วยงานในองค์กรเพื่อลดปริมาณ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่นำไปสู่ภาวะโลกร้อนอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ทุกคนมีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และบูรณาการทั่วทั้งองค์กรเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2566

ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน 2566

ลงนาม  


(คุณชมกมล พุ่มพันธ์ม่วง )

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร