

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าและผู้ให้บริการ (Supplier Code of Conduct)

กลุ่มบริษัท ดับบลิวพี เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ โดยประกาศเป็นนโยบายของบริษัทในการดำเนินธุรกิจที่ควบคู่ไปพร้อมกับการให้ความสำคัญและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อในเรื่องของจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงรับผิดชอบต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจ

โดยบริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าและผู้ให้บริการ (Supplier Code of Conduct) เพื่อประกาศเป็นนโยบายของบริษัท เพื่อให้คู่ค้าและผู้ให้บริการที่จะเข้ามาเป็นคู่ค้าทางธุรกิจกับบริษัทฯ ได้รับทราบแนวนโยบายและเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามแบบมาตรฐานสากลและเป็นการจัดการแบบยั่งยืนไปร่วมกัน ดังนั้นการพิจารณาเลือกผู้ขายสินค้าและผู้ให้บริการจึงต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์โดยมุ่งเน้นพิจารณาจากคุณสมบัติและผ่านกระบวนการคัดเลือกผู้ขายและผู้ให้บริการ

โดยหลักจรรยาบรรณแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ขายสินค้าและผู้ให้บริการนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งของเอกสารมาตรฐานสำหรับการทำสัญญาใหม่และการต่ออายุสัญญาเดิมทั้งหมด ผู้ขายสินค้าและผู้ให้บริการจะต้องยืนยันว่าการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของผู้ขายสินค้าและผู้ให้บริการนั้นสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของทั้ง 2 ฝ่าย หรือมีนโยบายเทียบเท่ากัน

ผู้ขายสินค้าและผู้ให้บริการจะต้องปฏิบัติตามดังนี้

1. สิทธิมนุษยชนและแรงงาน

- 1.1 คู่ค้าและผู้ให้บริการ ต้องคำนึงถึงและให้ความเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อแรงงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ ความเชื่อ ความพิการ หรือเรื่องอื่นใดก็ตาม
- 1.2 คู่ค้าและผู้ให้บริการ ต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการใช้แรงงานบังคับ ทุพพลภาพ ล่วงละเมิด การค้ามนุษย์ และการใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบ
- 1.3 คู่ค้าและผู้ให้บริการ ต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด หากมีการจ้างแรงงานเด็ก ต้องกำหนดให้แรงงานนั้นได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายทุกประการ
- 1.4 คู่ค้าและผู้ให้บริการ ต้องบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และระยะเวลาการทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายกำหนด โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ หากมีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานต่อเนื่องเป็นเวลานาน ต้องเป็นไปตามความสมัครใจของลูกจ้าง

1.5 คู่ค้าและผู้ให้บริการ ต้องปฏิบัติตามแรงงานตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายคนเข้าเมืองของแต่ละประเทศที่ดำเนินธุรกิจร่วม อย่างเคร่งครัด

2. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

2.1 คู่ค้าและผู้ให้บริการ ต้องมีความรับผิดชอบในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และจำกัดการใช้ทรัพยากรเท่าที่จำเป็น

2.2 คู่ค้าและผู้ให้บริการ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่บังคับใช้อย่างเคร่งครัด โดยหากพบว่าการปฏิบัติงานอยู่ในเงื่อนไขความไม่ปลอดภัยก็สามารถหยุดงานหรือปฏิเสธที่จะปฏิบัติงานหากไม่สามารถดำเนินการได้อย่างปลอดภัย

2.3 คู่ค้าและผู้ให้บริการ ต้องมีแผนดำเนินการ สำหรับการจัดการของเสีย การปล่อยมลพิษทางอากาศและการระบายน้ำทิ้งที่เหมาะสม ปลอดภัย ในสถานที่กำหนด รวมถึงมีการตรวจสอบคุณภาพอยู่เสมอ

2.4 คู่ค้าและผู้ให้บริการ ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงฝึกอบรมพนักงานอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนด

2.5 คู่ค้าและผู้ให้บริการต้องวางแผนเรื่องพื้นที่ทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงจัดหา อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) ให้แก่พนักงานของตนอย่างเพียงพอและเหมาะสม

2.6 คู่ค้าและผู้ให้บริการ ต้องให้ความมั่นใจได้ว่าผลิตภัณฑ์และบริการของคู่ค้านั้นได้ดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยและคุณภาพที่เกี่ยวข้องทั้งหมด โดยผลิตภัณฑ์ต้องไม่มีข้อบกพร่อง ปลอดภัยสำหรับการใช้งาน และทำงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ โดยคู่ค้าควรสร้างกระบวนการควบคุมคุณภาพและการทดสอบที่เข้มงวดก่อนการส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้แก่บริษัทฯ

3. จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมาย

3.1 คู่ค้าและผู้ให้บริการต้องดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

3.2 คู่ค้าและผู้ให้บริการ ต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการให้สินบน การสมยอมในการเสนอราคา หรือการกระทำอันเป็นการทุจริตในทุกรูปแบบ

3.3 คู่ค้าและผู้ให้บริการ ต้องจัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ ที่มีคุณภาพ และคุณสมบัติที่ถูกต้องตรงตามข้อกำหนดที่ระบุไว้และครบถ้วนและสามารถตรวจสอบได้หากมีการร้องขอให้มีการตรวจสอบ

3.4 คู่ค้าและผู้ให้บริการ ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของบริษัทฯ อันจะเป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับคู่แข่งทางการค้า หรือเป็นการเปิดเผยข้อมูลให้บุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

3.5 คู่ค้าและผู้ให้บริการ จะเคารพและไม่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมถึงจัดให้มีมาตรการป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

3.6 คู่ค้าและผู้ให้บริการ ต้องไม่นำข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียไปใช้ประโยชน์โดยไม่ได้รับความยินยอมคุ้มครองข้อมูลตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายประเทศที่เกี่ยวข้อง

4. การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

4.1 คู่ค้าและผู้ให้บริการ จะใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และพิจารณาการใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

4.2 คู่ค้าและผู้ให้บริการ จะใช้ความระมัดระวังในการดำเนินการที่ส่งผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม

4.3 คู่ค้าและผู้ให้บริการ จะจัดให้มีมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกระบวนการผลิต การจัดเก็บการขนส่ง และการทำลาย

4.4 คู่ค้าและผู้ให้บริการ จะส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะต้นทางภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มอัตราการรีไซเคิล เพื่อช่วยลดปริมาณขยะสู่บ่อฝังกลบ

4.5 คู่ค้าและผู้ให้บริการ สื่อสารเพื่อส่งเสริมให้แกพนักงานมีความตระหนักในความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

4.6 คู่ค้าและผู้ให้บริการ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด เช่น ข้อบังคับ/ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับมลพิษ ทางอากาศ มลพิษทางน้ำ มลพิษทางดิน รวมถึงดำเนินการตามเงื่อนไขใบอนุญาตประกอบธุรกิจ และ ใบอนุญาตอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

5. การบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ

5.1 คู่ค้าและผู้ให้บริการ จะจัดให้มีการระบุและประเมินความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการส่งมอบสินค้าและบริการ

5.2 คู่ค้าและผู้ให้บริการ จะจัดให้มีการฝึกซ้อมแผนการตอบสนองเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน รวมถึงอบรมความรู้ให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ

6. การบริหารจัดการจรรยาบรรณคู่ค้า

6.1 บริษัท สนับสนุนให้คู่ค้าและผู้ให้บริการนำหลักการและความคาดหวังที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้ไปใช้กับผู้ประกอบการทุกรายในห่วงโซ่อุปทานของตน เพื่อเป็นการช่วยให้บริษัท พัฒนาห่วงโซ่อุปทานที่แข็งแกร่ง มั่นคง และยั่งยืน ในฐานะที่คู่ค้า และผู้ให้บริการเป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

6.2 บริษัท ขอให้คู่ค้าและผู้ให้บริการ เปิดให้บริษัท สามารถเข้าถึงข้อมูลที่ไม่เป็นความลับที่เกี่ยวข้องกับการร่วมมือทางธุรกิจกับบริษัท ตามความจำเป็นหรือตามคำขอของบริษัท หรือผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัท สนับสนุนให้คู่ค้ามีส่วนร่วมในการร่วมมือกับผู้อื่นในห่วงโซ่คุณค่าของตนเองเพื่อยกระดับความแข็งแกร่งและความยั่งยืนของห่วงโซ่อุปทานโดยรวม

7. การติดต่อ

ในกรณีที่คู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน มีข้อสงสัย ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจรรยาบรรณคู่ค้า สามารถติดต่อ บริษัท ผ่านอีเมล ho-pur@wp-energy.co.th

หากพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่าเป็นการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณนี้ สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน พร้อมส่งรายละเอียดหลักฐานต่าง ๆ ต่อฝ่ายตรวจสอบภายใน ผ่านอีเมล whistleblowing@wp-energy.co.th ทั้งนี้ ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับการคุ้มครองภายใต้นโยบายการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Policy) ของบริษัทฯ ในทุกกรณี

จรรยาบรรณฯ นี้ ผ่านการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2568 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2568 เป็นต้นไป

(นางสาวชมกมล พุ่มพันธุ์ม่วง)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



บริษัท ดับบลิวพี เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) WP ENERGY PUBLIC COMPANY LIMITED

เลขที่ 1 อาคารอีสต์ วอเตอร์ ชั้น 15 ซอยวิภาวดีรังสิต 5 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอบพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
1 Eastwater Building, 15/F Vipavadeerangsit Soi 5, Vipavadeerangsit Rd., Jomphol, Jatujak, Bangkok 10900
Tel : 02 272 3322 Fax : 02 272 0758-9 www.wp-energy.co.th

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างแบบยั่งยืนและขอประกาศนโยบายนี้ให้กับกลุ่มผู้ขายสินค้าและผู้ให้บริการ ได้รับทราบและเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการทางธุรกิจในลักษณะที่สอดคล้องกับนโยบายและหลักการของโครงการความยั่งยืนของบริษัทฯ ร่วมกัน และทางบริษัทฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่ค้าและผู้ให้บริการจะร่วมยึดถือเป็นพันธกิจสำคัญด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจในการการจัดซื้อจัดจ้างแบบยั่งยืนร่วมกัน

บริษัทฯ จึงขอประกาศจรรยาบรรณทางธุรกิจดังที่กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่อให้คู่ค้าและผู้ให้บริการได้รับทราบแนวทางการดำเนินงาน และขอให้กรุณาลงนามตอบกลับเพื่อรับทราบ

ลงนาม _____

(_____)

ผู้มีอำนาจลงนามรับทราบ

ชื่อบริษัท _____

วันที่ _____